

EXEMPELRAPPORT
TOTALERSÄTTNING
2019

1 BAKGRUND

OMFATTNING

Novare Pay Consulting AB har fått i uppdrag av Bolaget att genomföra en marknadsstudie gällande ersättningsnivåerna för rollen EXEMPEL.

URVALSGRUPP

För rollen på Bolaget har det tagits fram jämförelseroller från andra bolag som är av liknande karaktär och komplexitet.

Urvalsgruppen består huvudsakligen av bolag noterade på Nasdaq Stockholm Small Cap och Mid Cap. Hänsyn är även tagen till omsättning, antal anställda samt affärsinriktning.

DATA

Ersättningsdata är inhämtad från Novare Pays databas, publik information samt kompletterande intervjuer.

I de fall data avser 2017 har nivån räknats upp med den genomsnittliga löneökningen. En löneökningen om 4% har estimerats genom en sammanvägning av ökningen för observationerna i urvalsgruppen samt den genomsnittliga löneökningen för Stockholmsbörsens Small Cap och Mid Cap listor*.

All data i rapporten presenteras i SEK.

2 JÄMFÖRELSEBOLAG

Bolag	Omsättning MSEK (2018)	FTE (2018)	Lista
#1	1 600	1 449	Mid Cap
#2	1 241	384	Mid Cap
#3	1 180	542	Mid Cap
#4*	1 002	900	Mid Cap
#5	865	124	Small Cap
#6	625	448	Small Cap
#7*	620	493	Small Cap
#8	535	463	Small Cap
Bolaget	437	302	Mid Cap
#9	390	231	Small Cap
#10	370	73	Mid Cap
#11	350	163	Mid Cap

*#4 och #7 är exkluderade från analysen då deras VD även är grundare och har en ersättningsnivå samt struktur som skiljer sig från övriga

3 DEFINITIONER

ERSÄTTNINGSKOMPONENTER

Baslön	Årlig baslön
Kortsiktig rörlig lön ("STI")	Rörlig lön som betalas ut år 1 för prestation under år 0
Total kontantersättning	Årlig baslön + faktisk utbetald kortsiktig rörlig lön
Långsiktig rörlig lön ("LTI")	Rörlig lön (oftast aktier eller andra instrument) som tilldelas År 1 för prestationen År 0
Tjänste pension	Värdet avser den årliga pensionskostnaden. Vanligtvis en premie (% av baslön) för avgiftsbestämd pension. För förmånsbestämd pension inkluderas den aktuariella kostnaden för året
Förmåner	Inkluderar vanligen hälso-/tandförsäkring samt bilförmån
Total ersättning	Total kontantersättning + LTI + Pension + Förmåner

STATISTIK

Övre kvartil	Värdet som 75% av observationerna är mindre än
Median	Det mellersta värdet av samtliga observationer. Värdet som 50% av observationerna är mindre än
Undre kvartil	Värdet som 25% av observationerna är mindre än
Genomsnitt	Det aritmetiska genomsnittet

4 ERSÄTTNINGSDATA

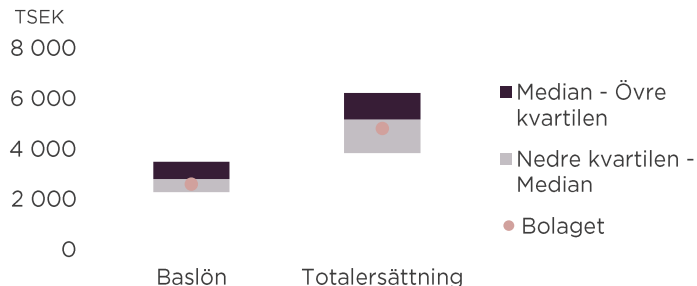
ROLL: EXEMPEL

TSEK	Bolaget	Nedre kvartilen	Median	Övre kvartilen	Genomsnitt
Baslön	2 600	2 285	2 804	3 492	2 919
Kortsiktig rörlig lön	650	1 021	1 261	1 738	1 341
Total kontantersättning	3 250	3 108	4 491	5 272	4 260
Förmåner	120	90	109	193	147
Långsiktig rörlig lön	650	0	0	122	376
Tjänste pension	800	358	622	751	739
Totalersättning	4 820	3 842	5 171	6 227	5 522
Ålder	49	52	55	56	54
Antal års erfarenhet	16	13	28	29	22

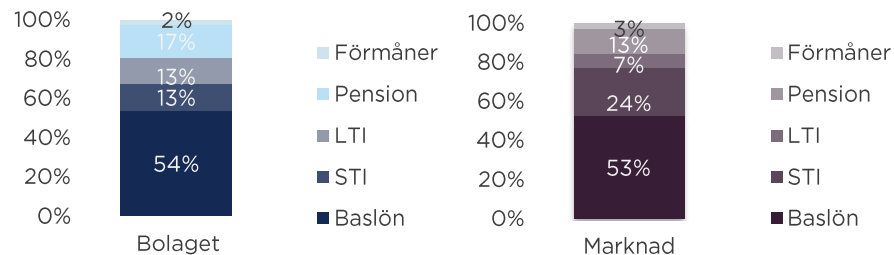
KOMMENTARER

- Det finns en positiv korrelation mellan jämförelsebolagens omsättning och totalersättningsnivån för VD
- Samtliga i urvalet mottog kortsiktig rörlig lön och 30% av urvalet har utfall i långsiktig rörlig lön. Maximal tilldelning i kortsiktig rörlig lön varierar mellan 30-100% av baslönen.
- 60% av urvalet erbjuder långsiktig rörlig lön.
 - 10% erbjuder subventionerade teckningsoptioner i kombination med personaloptioner
 - 10% erbjuder personaloptioner
 - 20% erbjuder teckningsoptioner utan subvention
- Samtliga i urvalet är män

MARKNADSÖVERSIKT



ERSÄTTNINGSTRUKTUR



Denna rapport är producerad av Novare Pay Consulting. Vi tar gärna emot dina kommentarer, frågor och förslag om denna rapport. Om ni har några frågor eller kommentarer, eller vid behov av ytterligare kund Anpassning, vänligen kontakta oss på den adress som anges nedan:

Novare Pay Consulting AB
Blasieholmsgatan 4B
111 48 Stockholm
SWEDEN
Copyright©2019 Novare Pay Consulting
All rights reserved

Ingen del av denna rapport får reproduceras, lagras i system för återskapande eller överförs i någon form elektroniskt, mekaniskt, genom fotokopiering, inspelning eller på annat sätt utan tillstånd från utgivaren. Varje begäran att återge material från denna studie, i skriftlig eller annan form, ska riktas till Novare Pay Consulting AB.

Även om stor omsorg har tagits för att säkerställa riktigheten av de uppgifter som ingår i rapporten, kan ingen garanti ges för detta. Novare Pay Consulting eller dess partners tar inget omsorgsplik eller ansvar för eventuella skador som orsakats som en följd av något material i denna rapport.

Oavsett vad som föreskrivs i avtalet i övrigt, skall Novare Pay Consultings totala ersättningsskyldighet i anslutning till åtagandena enligt avtalet inte i något fall uppgå till mera än det totala arvudet för uppdraget som betalats till Novare Pay Consulting vid skadetillfället samt inte heller omfatta ersättning för utebliven vinst, intäktsbortfall, produktionsbortfall eller någon indirekt skada eller följdskada av något slag.

Inget anspråk skall riktas mot Novare Pay Consulting annat än om skadan eller förlusten, på vilken anspråket grundas, inträffat före utgången av den garantitid som anges i avtalet (om garanti) och inga rättsliga åtgärder skall inledas eller fortsättas om inte talan väcks i behörig domstol eller skiljenämnd inom ett år från det att skadan eller förlusten inträffade.